

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
"ЦЕНТР ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И МОЛОДЁЖИ "СОЗВЕЗДИЕ"  
ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА**

---

**658044, Россия, Алтайский край,  
Первомайский район, с.Боровиха, ул.Промышленная, 23  
МБУДО "ЦТДМ "Созвездие"  
Телефон(8-38532 ) 75-2-77, e-mail: cvrolesy@mail.ru**

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБУДО "ЦТДМ "Созвездие"  
\_\_\_\_\_ О.В.Шурыгина  
Приказ № 22 от  
30 августа 2017 года

**Положение  
об общем собрании работников  
МБУДО "ЦТДМ "Созвездие"»**

ПРИНЯТО:  
На общем собрании работников  
МБУДО "ЦТДМ "Созвездие"  
Протокол № 1  
от 30 августа 2017 года

с.Боровиха, 2017

## **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Трудовым кодексом РФ, Уставом МБУДО "ЦТДМ "Созвездие"». Общее собрание трудового коллектива МБУДО "ЦТДМ "Созвездие" в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и Алтайского края, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива МБУДО "ЦТДМ "Созвездие" (далее - общее собрание) – осуществляет общее руководство Центром и является высшим органом самоуправления МБУДО "ЦТДМ "Созвездие".
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива создается в целях выполнения принципа самоуправления учреждением, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.4. Основной задачей собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности учреждения в целом, трудового коллектива учреждения.
- 1.5. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.6. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.8. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Основные задачи общего собрания работников**

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим Органом управления. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники, для которых Центр является постоянным местом работы.
- 2.2. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников ЦТДМ.
- 2.3. Общее собрание реализует право на самостоятельность Центра в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.4. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Компетенция общего собрания**

- 3.1. Разработка и принятие коллективом Устава, изменений и дополнений к Уставу, внесение их на утверждение Учредителем.
- 3.2. Решение вопроса о заключении с работодателем Коллективного договора.
- 3.3. Разработка и принятие Коллективного договора МБУДО "ЦТДМ "Созвездие".
- 3.4. Заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления Центра по вопросам их деятельности.
- 3.5. Организация работы комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:
  - охране труда и соблюдению техники безопасности;
  - разрешению вопросов социальной защиты;

- контролю исполнения трудовых договоров работниками Учреждения;
- разрешению трудовых споров;

3.6. Выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

3.7. Принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку.

3.8. Заслушивание сторон, подписавших Коллективный договор; отчетов комиссий, в частности, о работе по коллективному договору, о его выполнении.

3.9.Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3.10. Рассмотрение и обсуждение программы развития Учреждения, проекта годового плана Учреждения, Публичного доклада;

3.11. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Центре и мероприятий по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Центра.

3.12. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся МБУДО "ЦТДМ "Созвездие"

3.13. Внесение предложений по улучшению деятельности Центра.

3.14. Определение размера доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в ЦТДМ средств из фонда оплаты труда, обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников Центра.

3.15. Выборы представителей работников Учреждения в Совет Учреждения; отзыв ранее избранных представителей;

3.16. Знакомство с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивание администрации Учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

3.17. Принятие необходимых мер, в рамках действующего законодательства, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления.

Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

3.18. Обсуждение вопроса необходимости реорганизации и ликвидации Образовательного учреждения.

3.19. Рассмотрение иных вопросов деятельности центра, вынесенных на рассмотрение руководителем ЦТДМ, которые не регламентированы Уставом

Центра.

#### **4. Права общего собрания работников**

4.1.Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Центром;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- формировать постоянные и временные органы, осуществляющие контроль за выполнением принятых коллективных договоров (соглашений);
- избирать представителей работников Учреждения для участия в досудебном разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров; формировать состав

примирительных комиссий;

- принимать решение об объявлении забастовки, если примирительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора.

4.2. Каждый член общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ЦТДМ, если его предложение поддержит не менее половины членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## 5. Состав общего собрания и порядок работы.

5.1. В заседании Общего собрания работников МБУДО "ЦТДМ "Созвездие" могут принимать

участие все работники, состоящие в трудовых отношениях с МБУДО "ЦТДМ "Созвездие".

5.3. Общее собрание работников проводится по мере необходимости по требованию Учредителя, директора Учреждения, профсоюзной организации, действующей в Учреждении, или не менее чем 1/3 работников Учреждения, но не реже одного раза в год.

5.4. Общее собрание работников правомочно принимать решения, если на нем присутствует более 2/3 лиц, являющихся его участниками.

5.5. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, который выполняет свои обязанности на общественных началах.

5.6. Председатель:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за неделю до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания (совместно с советом трудового коллектива и администрацией ЦТДМ);
- определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией ЦТДМ);
- контролирует выполнение решений (совместно с советом трудового коллектива).

5.7. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня, определяются соответствующим решением Общего собрания работников.

5.8. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием простым большинством голосов. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании участников Общего собрания работников. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания учреждения.

5.9. В работе Собрания могут принимать участие представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления, а также родители (законные представители) обучающихся. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения, заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.10. Решение Общего собрания коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом трудового коллектива.

Решения общего собрания трудового коллектива Центра, не соответствующие действующему законодательству и (или) нарушающие полномочия директора Центра, являются недействительными.

По спорным вопросам директор Центра консультируется с вышестоящим органом управления образованием, юридическим отделом, после чего выносится окончательное решение.

5.11. Организацию работы по выполнению решений и рекомендаций, принятых общим собранием трудового коллектива, осуществляют по поручению собрания либо комитет профсоюза Центра, либо иной представитель (представительный орган), либо комиссии из наделенных необходимыми полномочиями представителей работников и работодателя.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБУДО "ЦТДМ "Созвездие" - педагогическим советом и другими органами через участие их представителей в решении вопросов, рассматриваемых на заседаниях.

## **7. Ответственность Общего собрания работников**

7.1. Общее собрание работников МБУДО "ЦТДМ "Созвездие" несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива несет ответственность за:

- реализацию в полном объеме коллективного договора;
- соблюдение Устава и локальных нормативных актов МБУДО "ЦТДМ "Созвездие";
- соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания Общего собрания трудового коллектива.

## **8. Делопроизводство Общего собрания**

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания **нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью МБУДО "ЦТДМ "Созвездие"**.

Протоколы и документы хранятся в делах Учреждения и предаются по акту.

8.6. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.